

РАССМОТРЕНА
на заседании общего собрания
работников АНО ДПО «МЦИТО»
Протокол № 10 от 18.12.2020 г.

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора АНО ДПО
«МЦИТО» от «18» декабря 2020 г.
№ ОДФ/02/20

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Межрегиональный центр
инновационных технологий в образовании»

на 2021-2025 г.г.

СОГЛАСОВАНО
Учредитель АНО ДПО «МЦИТО»

 А. С. Третьяков /
«18» декабря 2020 г.
М.П.



г. Киров,
2020 г.

Характеристика организации

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Межрегиональный центр инновационных технологий в образовании» (далее – АНО ДПО «МЦИТО») является не имеющей членства унитарной некоммерческой организацией, учрежденной гражданами Российской Федерации на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в сфере образования.

АНО ДПО «МЦИТО» образована решением Учредителя от 18 апреля 2011 г. № 1 и осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и действующим законодательством Российской Федерации.

Учебно-методическая деятельность АНО ДПО «МЦИТО» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников образования, в том числе по заочной форме обучения с использованием дистанционных образовательных технологий;
- дополнительное образование детей, в том числе по заочной форме обучения с использованием дистанционных образовательных технологий;
- предоставление возможности оповещения научно-педагогической общественности о результатах исследований и их рецензирования и сертификации;
- предоставление условий для выявления и поддержки профессионального мастерства научно-педагогических работников.

Источниками финансирования являются средства, заработанные собственнo АНО ДПО «МЦИТО» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим ее образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с действующим законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНО ДПО «МЦИТО»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «МЦИТО» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению,

которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих (министерства образования Кировской области) и контролирующих органов, потребителей образовательных услуг.

К числу задач, которые призвана решить Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «МЦИТО» как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон от 29.12.2012 № ФЗ-273 «Об образовании».
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 с изменениями и дополнениями).
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2025 г. (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 октября 2000 г. № 751).
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Межрегиональный центр инновационных технологий в образовании».

Цель организации – создание возможности оповещения научно-педагогической общественности о результатах исследований, их рецензирования и сертификации, и предоставления условий для выявления, поддержки и повышения уровня профессионального мастерства научно-педагогических работников.

Приоритетные направления развития организации

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.).
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг.

– Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «МЦИТО».

- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения.
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы

Мероприятия Программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития.	Октябрь – ноябрь	Предложения в Программу. Согласование миссии организации.	Директор
1.2	Корректировка и утверждение.	Декабрь	Принятие Программы развития на 2021–2025 гг.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы.	По графику	Оперативность учёта интересов сторон.	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания технологий образования. и	Ежемесячно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий в образовательный процесс.	Директор
2.2	Расширение направлений повышения квалификации и переподготовки.	Осень	Расширение перечня реализуемых образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования.	Директор
2.3	Расширение перечня оказываемых услуг.	Ежемесячно	Увеличение количества клиентов, повышение уровня удовлетворенности обучающихся качеством процесса образования, рост экономической эффективности	Директор

			образовательного процесса.	
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг.	Ежемесячно	Информирование педагогических работников о разработке новых образовательных программ.	Методисты
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки оборудование аудитории для проведения вебинаров.	Февраль Сентябрь	– Соответствие базы лицензионным требованиям; – повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «МЦИТО»; – увеличение доходов от образовательной деятельности.	Директор, методисты
3.2	Разработка учебных пособий для осуществления образовательной деятельности.	Ежекварталь но	– Повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «МЦИТО»; – увеличение доходов от образовательной деятельности.	Директор, профессорско-преподавательский состав
4.Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов.	До 01.03.2021	Предложения.	Директор
4.2	Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава учреждения.	2021-2025 гг.	Прохождение курсов повышения квалификации. Получение первой и высшей категорий.	Профессорско-преподавательский состав, методисты
4.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала. Внедрение.	Ежеквартально	Использование механизмов морального поощрения. Проведение мероприятий для улучшения психологического климата в коллективе.	Директор

5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в городских, областных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах.	2021-2025 гг.	Обмен опытом и передовыми достижениями в области оказания образовательных услуг с сфере дополнительного образования. Продвижение на рынке образовательных услуг.	Директор, сотрудники
5.2	Организация и проведение на базе АНО ДПО «МЦИТО» обучающих семинаров, конкурсов, круглых столов, конференций с привлечением представителей образовательных организаций различного уровня, предприятий города и области.	Ежемесячно	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО «МЦИТО». Установление профессиональных контактов.	Директор
5.3.	Осуществление инвестиционной деятельности в рамках реализации проекта «Разработка системы речевой реабилитации больных с неврологической и челюстно-лицевой патологией на основе искусственного интеллекта».	2022-2023 гг.	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО «МЦИТО». Установление профессиональных контактов. Расширение направлений профессионального сотрудничества.	Директор

**Управление реализацией Программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «МЦИТО».	Ежегодно апрель – май.	Заключение.	Ревиз. комиссия, директор.
2	Анализ качества образовательных услуг: – качества образовательных программ;	Раз в квартал.	Анкетирование.	Директор.

	– удовлетворённости потребителя; – уровня привлекаемых преподавателей.			
--	---	--	--	--

Финансовое обеспечение Программы

- На выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «МЦИТО» – не более 60 % от общего дохода.
- На развитие учебно-материальной базы – не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
3. Увеличение количества слушателей.
4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
5. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
7. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
8. Укрепление деловой репутации АНО ДПО «МЦИТО» на рынке образовательных услуг.
9. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
10. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «МЦИТО» как организации дополнительного профессионального образования.